

Số: 497/BC-UBND

Mỹ Thạnh, ngày 11 tháng 7 năm 2015

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã của địa phương giai đoạn 2010-2015**

Căn cứ Nghị định số 18/2010/NĐ-CP ngày 05 tháng 3 năm 2010 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng công chức;

Thực hiện Quyết định số 1374/QĐ-TTg ngày 12/8/2011 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Kế hoạch Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn 2011 – 2015;

Thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 22 tháng 9 năm 2006 của Tỉnh ủy Bến Tre về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2006-2010 và định hướng đến 2015 và Nghị quyết số 04-NQ/TU ngày 20/10/2011 của Tỉnh ủy “Về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Bến Tre giai đoạn 2011-2015 và định hướng đến năm 2020”;

Thực hiện Nghị quyết số 22/2009/NQ-HĐND ngày 08 tháng 12 năm 2009 của Hội đồng nhân dân tỉnh Bến Tre phê duyệt Đề án số 4704/ĐA-UBND ngày 05/11/2009 của Ủy ban nhân dân tỉnh về “Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức trong hệ thống chính trị tỉnh Bến Tre giai đoạn từ 2010 – 2015”;

Thực hiện Công văn số 776/SNV-XDCQ&ĐT ngày 18/10/2010 của Sở Nội vụ về việc triển khai Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng CBCC trong hệ thống chính trị tỉnh Bến Tre giai đoạn từ 2010 – 2015”.

Ủy ban nhân dân xã báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức giai đoạn 2010-2015 cụ thể như sau:

Cụ thể hóa kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức các cấp, Ủy ban nhân dân xã có xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã giai đoạn 2010 – 2015 và kế hoạch hàng năm để đưa cán bộ, công chức cấp xã đi đào tạo, bồi dưỡng để đạt chuẩn theo quy định và đào tạo nâng cao nhằm thực hiện các mục tiêu theo Nghị quyết số 06-NQ/TU và Nghị quyết số 04-NQ/TU của Tỉnh ủy; Quyết định số 1374/QĐ-TTg ngày 12/8/2011 của Thủ tướng Chính phủ ... Hàng năm tổ chức đưa cán bộ, công chức đi đào tạo khi có thư chiêu sinh của cấp trên.

## **I. KẾT QUẢ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CẤP XÃ TRONG GIAI ĐOẠN 2010 – 2015**

### **1. Về kết quả đào tạo, bồi dưỡng trong giai đoạn 2010-2015**

a) Về chuyên môn

Tổng cộng: 13 người, trong đó:

- Đại học 7 người, đạt 53,84%
- Cao đẳng 2 người, đạt 15,4%
- Trung cấp 4 người, đạt 30,7%

**b. Về đào tạo Lý luận Chính trị - Hành chính:**

Tổng cộng 8 người, trong đó:

- Trung cấp 8 người, đạt 100%;
- Đào tạo nguồn Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND cấp xã 01 người .

c) Về Bồi dưỡng

Tổng cộng 25 lượt người, trong đó:

- Đã cử Bồi dưỡng Quản lý nhà nước 02 người, đạt 8%, trong đó:
    - + Ngạch Chuyên viên 01 người
    - + Ngạch Cán sự 01 người
  - Bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo quản lý, điều hành cho Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND cấp xã ( hoặc Bí thư, Phó BT DU cấp xã...) 5 người, đạt 20%;
  - Bồi dưỡng về Quốc phòng - An ninh, Chính quyền cơ sở 18 người, đạt 72%;
- d) Bồi dưỡng Tin học 3 lượt người, đạt 75%.

**2. Đánh giá các mục tiêu của kế hoạch (dề án) Đào tạo, bồi dưỡng CBCC giai đoạn 2010 -2015 tại cơ quan, đơn vị**

Theo Kế hoạch Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn 2010-2015 của đơn vị, đã cơ bản hoàn thành theo kế hoạch; tuy nhiên chưa đào tạo được về lý luận chính trị 02 cán bộ (01 Cao cấp, 01 Trung cấp) để hoàn thành kế hoạch 5 năm.

**3. Đánh giá về hiệu quả sau đào tạo**

- Nhờ sự quan tâm của các cấp giúp cho đơn vị thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức cơ bản hoàn thành theo kế hoạch.

- Sau đào tạo từng cán bộ, công chức có sự chuyển biến tốt, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc, thể hiện tốt phong cách lãnh đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước ở địa phương, có khả năng vận dụng các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước vào thực tiễn tại địa phương để tổ chức điều hành đạt hiệu quả cao; vận dụng kiến thức đã học được vào trong quá trình thực thi công vụ, vào chuyên môn để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.



Tuy nhiên vẫn còn một vài công chức qua quá trình đào tạo chưa có sự tìm tòi học hỏi, chưa vận dụng, phát huy được kiến thức đã học vào thực tế nhiệm vụ được giao làm hạn chế phần nào đến mức độ hoàn thành nhiệm vụ.

## **II. ĐÁNH GIÁ THỰC TRẠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CẤP XÃ (theo Mẫu 1.9; 1.10; 1.11; 1.12)**

### **1. Về cán bộ:**

Tổng số: 12 người (3 nữ)

a) Về chuyên môn: Có trình độ từ trung cấp trở lên 11 người đạt 100% (mục tiêu đạt trình độ theo kế hoạch 100%) (so với năm 2010: đạt 162%, tăng 62%). Trong đó:

+ Đại học có 7 người, đạt 58,3%, (mục tiêu đạt trình độ theo kế hoạch 100%) (so với năm 2010 đạt 233%), tăng 133%; trong đó có 02 nữ.

+ Cao đẳng 1 người, đạt 8,3%, (mục tiêu đạt trình độ theo kế hoạch: 100%) (so với năm 2010 đạt 100%); tăng 100%.

+ Trung cấp 4 người, đạt 33,3%, (mục tiêu đạt trình độ theo kế hoạch: 100%) (năm 2010 đạt 120%); tăng 20%; trong đó có 01 nữ.

+ Đang học về chuyên môn Đại học 02 người.

b) Về lý luận Chính trị - Hành chính 3 người, 75%, (mục tiêu đạt trình độ theo kế hoạch 100%) (so với năm 2010 đạt 100%; Trong đó trung cấp 3 người.

- Đang học về lý luận chính trị - Hành chính 2 người.

### c) Về Bồi dưỡng

- Đã qua bồi dưỡng QLNN 04 người, đạt 80%, (mục tiêu đạt trình độ theo kế hoạch 100%) (so với năm 2010 đạt 133%) tăng 33%;

- Đã qua bồi dưỡng kiến thức về An ninh - Quốc phòng 11 người, đạt 91,6%, (mục tiêu đạt trình độ theo kế hoạch 100%) (so với năm 2010 đạt 137%) tăng 37%;

- Đã qua bồi dưỡng kiến thức về Chính quyền cơ sở 04 người, đạt 100%, (mục tiêu đạt trình độ theo kế hoạch 100%) (so với năm 2010 đạt 100%).

- Đã qua bồi dưỡng kiến thức về Chuyên môn, nghiệp vụ 03 người, đạt 100%, (mục tiêu đạt trình độ theo kế hoạch 100%) (so với năm 2010 đạt 150%) tăng 50%.

c) Đã qua đào tạo Tin học (trình độ A trở lên) 06 người, đạt 100%, (mục tiêu đạt trình độ theo kế hoạch 100%) (so với năm 2010 đạt 150%) tăng 50%;

d) Đã qua đào tạo ngoại ngữ (trình độ A trở lên) 04 người, đạt 100%, (mục tiêu đạt trình độ theo kế hoạch 100%) (so với năm 2010 đạt 100%).

## 2. Về công chức

Tổng số 11 người (3 nữ)

a) Về chuyên môn Có trình độ từ trung cấp trở lên 11 người đạt 100% (mục tiêu đạt trình độ theo kế hoạch 100%) (so với năm 2010: đạt 122%, tăng 22%).

+ Đại học: có 06 người, đạt 54,5%, (mục tiêu đạt trình độ theo kế hoạch 100%) (so với năm 2010 đạt 150%); tăng 50%; trong đó có 03 nữ.

+ Trung cấp: có 05 người, đạt 45,5%, (mục tiêu đạt trình độ theo kế hoạch 100%) (năm 2010 đạt 100%).

+ Đang học Đại học 02 người.

b) Về LL Chính trị - Hành chính (*không tính sơ cấp*) 02 người, đạt 18,2%, (mục tiêu đạt trình độ theo kế hoạch 100%) (so với năm 2010 đạt 100%; Trong đó trung cấp 02 người.

\* Đang học lý luận chính trị - Hành chính Trung cấp 01 người.

c) Về Bồi dưỡng

- Đã qua bồi dưỡng QLNN 02 người, đạt 18,2%, (mục tiêu đạt trình độ theo kế hoạch đạt 100%) (so với năm 2010 đạt 100%).

- Đã qua bồi dưỡng kiến thức về An ninh - Quốc phòng 7 người, đạt 63,6%, (mục tiêu đạt trình độ theo kế hoạch 100%) (so với năm 2010 đạt 120%) tăng 20%.

- Đã qua bồi dưỡng kiến thức về Chính quyền cơ sở 05 người, đạt 21,7%, (mục tiêu đạt trình độ theo kế hoạch 100%) (so với năm 2010 đạt 100%).

- Đã qua bồi dưỡng kiến thức về Chuyên môn, nghiệp vụ 9 người, đạt 81,8%, (mục tiêu đạt trình độ theo kế hoạch đạt 100%) (so với năm 2010 đạt 100%).

c) Đã qua đào tạo Tin học (trình độ A trở lên) 6 người, đạt 54,5%, (mục tiêu đạt trình độ theo kế hoạch: 100%) (so với năm 2010 đạt 150%). tăng 50%;

d) Đã qua đào tạo ngoại ngữ (trình độ A trở lên) 04 người, đạt 36,4%, (mục tiêu đạt trình độ theo kế hoạch đạt 100%) (so với năm 2010: 150%). tăng 50%;

e) Đã nhận trợ cấp sau đào tạo và thu hút (theo Quyết định số 07/2012/QĐ-UBND ngày 20 tháng 12 năm 2012 của Ủy ban nhân dân tỉnh về



quy định chính sách trợ cấp kinh phí đào tạo và thu hút người có năng lực, trình độ tốt về công tác trên địa bàn tỉnh Bến Tre):

+ Trợ cấp thu hút về xã 01 người, tổng cộng kinh phí đã nhận 15.000.000 đồng;

### **3. Đánh giá chung về thực trạng**

#### **a. Ưu điểm**

Nhờ sự quan tâm của lãnh đạo cấp trên nhất là thực hiện tốt kế hoạch đào tạo của Đảng ủy xã cho nên hiện nay thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức cơ bản chuẩn về chuyên môn nghiệp vụ, bố trí phù hợp với nhu cầu công việc góp phần cho việc hoàn thành nhiệm vụ chung.

#### **b. Tồn tại**

Một số ít cán bộ, công chức sau khi được đưa đào tạo việc áp dụng kiến thức đã học vào thực tiễn tại địa phương còn hạn chế, chưa tìm tòi học hỏi để nâng cao trình độ chuyên môn để góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

### **4. Phương hướng giai đoạn 2016-2020**

- Từng bước sẽ xây dựng kế hoạch đào tạo cán bộ, công chức theo hướng nâng cao phục vụ tốt cho nhu cầu công việc, đáp ứng cho tình hình mới hiện nay.

- Đào tạo trình độ lý luận chính trị cho số công chức chưa đạt chuẩn theo quy định.

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và chuyên môn nghiệp vụ theo yêu cầu nhiệm vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã; chú trọng bồi dưỡng văn hóa công sở, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, quy tắc ứng xử;

- Bồi dưỡng kiến thức nâng cao, kỹ năng hoạt động cho đại biểu Hội đồng nhân dân cấp xã nhiệm kỳ 2016-2021; Cần quan tâm đào tạo, phát triển nhân tài, cần phát hiện được người có đạo đức, năng lực để đào tạo, bồi dưỡng nhằm xây dựng đội ngũ kế thừa vững chắc, quan tâm đến việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã là nữ. /

#### **Nơi nhận:**

- UBND huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- TT. Đảng ủy;
- Chủ tịch, các PCT;
- Trưởng các Đoàn thể;
- Lưu: VT, Viet. 15b.



**CHỦ TỊCH**

**Phạm Thanh Diễn**