

ĐẢNG BỘ HUYỆN GIỒNG TRÔM  
ĐẢNG ỦY XÃ MỸ THẠNH

\*

Số 192-CV/ĐU

V/v triển khai thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TU,  
ngày 06/12/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Mỹ Thạnh, ngày 11 tháng 01 năm 2019

Kính gửi: - Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể xã  
- Các chi bộ trực thuộc

Ngày 06/12/2018, Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Chỉ thị số 22-CT/TU  
Đẩy mạnh công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo  
hợp đồng lao động. Ban Thường vụ Đảng ủy yêu cầu các chi bộ trực thuộc, Mặt  
trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị-xã hội triển khai sâu rộng nội dung Chỉ thị số  
22-CT/TU đến tất cả đảng viên, đoàn viên, hội viên và nhân dân (đính kèm Chỉ thị  
của Ban Thường vụ Tỉnh ủy). Hàng năm phối hợp với Ủy ban nhân dân xã thực  
hiện đạt chỉ tiêu đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp  
đồng do huyện giao./.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Các đồng chí trong Ban Chấp hành,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.
- SL: 27b.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

RHÓ BÍ THƯ



Phạm Thanh Diên

## VĂN PHÒNG HUYỆN ỦY

ĐÉN Số: ....155  
Ngày: 11/12/2018

Chuyên: .....

Tin tức số: .....

Số: .....  
ĐÉN Ngày: 26/12/2018  
ĐIỀU KIỆN ĐƯỜNG ĐUA

## CHỈ THỊ

**Đẩy mạnh công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng**

Quá hơn 10 năm thực hiện Chỉ thị 07-CT/TU ngày 19 tháng 5 năm 2003 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác xuất khẩu lao động, công tác đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng của tỉnh đã đạt được kết quả đáng kể. Từ năm 2003 đến 2013 có trên 5.000 lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng tại các thị trường như: Nhật Bản, Hàn Quốc,...góp phần giải quyết việc làm, tăng thu nhập và giảm nghèo bền vững. Số lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài tăng dần qua từng năm, trong đó có lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, thân nhân người có công với cách mạng, bộ đội xuất ngũ, thanh niên khởi nghiệp tham gia ngày càng nhiều.

Tuy nhiên, công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài của tỉnh thời gian qua vẫn còn những tồn tại, hạn chế nhất định. Nhận thức của cấp ủy Đảng, chính quyền cơ sở về sự cần thiết của công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài chưa đầy đủ, chỉ đạo thiếu đồng bộ và quyết liệt. Công tác thông tin, tuyên truyền phổ biến chính sách, pháp luật về đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài chưa sâu rộng và thường xuyên; quá trình tổ chức triển khai thực hiện ở một số ngành, địa phương còn lúng túng. Sự phối hợp giữa doanh nghiệp hoạt động đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài với các cấp chính quyền, đoàn thể chưa chặt chẽ. Trình độ chuyên môn kỹ thuật, kiến thức ngoại ngữ, sức khỏe và ý thức tổ chức kỷ luật của người lao động chưa đáp ứng yêu cầu của thị trường tiếp nhận lao động.

Để khắc phục những tồn tại, hạn chế nêu trên và nâng cao hiệu quả công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài, Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu:

1. Các cấp ủy tập trung lãnh đạo đẩy mạnh công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài trên địa bàn tỉnh, theo tinh thần “**Đi học nghề, về làm chủ, lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài là bắt đầu khởi nghiệp**”, xem đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng thường xuyên, liên tục của cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và đoàn thể các cấp.

2. Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo ngành chức năng chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan xây dựng và tổ chức thực hiện tốt kế hoạch đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hướng chọn lựa những ngành nghề phù hợp với điều kiện kinh tế - xã hội của tỉnh để phát huy sau này; tăng thu nhập, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, kỹ năng nghề nghiệp, tính chuyên nghiệp, trình độ ngoại ngữ, góp phần khởi nghiệp, phát triển doanh nghiệp và chuyển dịch cơ cấu lao động của tỉnh. Công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài phải được thực hiện đúng quy định của pháp luật, hướng đến các thị trường có thu nhập cao, điều kiện làm việc tốt. Người lao động cần được chuẩn bị đầy đủ các kiến thức, kỹ năng cần thiết, tâm thế, tác phong nhằm góp phần nâng cao giá trị hình ảnh người Việt Nam. Hàng năm tiếp tục giao chỉ tiêu đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài cho các huyện, thành phố, phấn đấu nâng số lượng người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài tăng dần qua từng năm. Tiếp tục nghiên cứu đề xuất ban hành chính sách, bố trí một phần từ ngân sách để hỗ trợ tín dụng cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn tỉnh phù hợp với nhu cầu và điều kiện thực tế. Kịp thời rút kinh nghiệm, phổ biến nhân rộng cách làm sáng tạo, hiệu quả của các huyện, các xã.

3. Củng cố toàn diện Trung tâm Dịch vụ việc làm thuộc Sở Lao động, Thương binh và Xã hội trở thành đầu mối phối hợp tổ chức thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài, bao gồm: tổ chức đào tạo nghề, ngoại ngữ, giáo dục định hướng và thực hiện các chính sách hỗ trợ người lao động theo quy định. Xem xét giao nhiệm vụ làm đầu mối để tổ chức thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài đối với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp; các hội, đoàn thể; các huyện, thành phố nếu đủ điều kiện. Quan tâm củng cố, nâng cao năng lực các đơn vị đầu mối của tỉnh trực tiếp đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng, để giảm chi phí, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho người lao động tham gia.

4. Thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng. Chú trọng lựa chọn các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài có uy tín, đơn đặt hàng tốt, mức chi phí, thời gian đào tạo hợp lý, có trách nhiệm cao trong xử lý rủi ro. Khuyến khích các doanh nghiệp hỗ trợ cho người lao động vay vốn, thành lập các cơ sở đào tạo nghề, ngoại ngữ trên địa bàn tỉnh nhằm giảm bớt chi phí cho người lao động, hỗ trợ tạo việc làm cho người lao động sau khi về nước. Thiết lập mối quan hệ với các nghiệp đoàn và các tỉnh, thành phố của các thị

3

trường mà người lao động của tỉnh tham gia làm việc để kết nối đưa người lao động sang làm việc.

5. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chỉ đạo các cơ quan truyền thông tuyên truyền thật tốt quan điểm chỉ đạo, ý nghĩa của công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài nhằm tạo thống nhất trong nhận thức của cán bộ, đảng viên và nhân dân về tầm quan trọng của công tác này. Nội dung truyền thông phải phổ biến đầy đủ các chính sách, quyền lợi, trách nhiệm, điều kiện tuyển chọn, môi trường làm việc, mức thu nhập, giúp cho người lao động hiểu rõ để tích cực tham gia đi làm việc ở nước ngoài.

6. Ban Tổ chức Tỉnh ủy phối hợp với Ủy ban kiểm tra Tỉnh ủy tạo điều kiện cho đảng viên đi lao động có thời hạn ở nước ngoài theo đúng quy định.

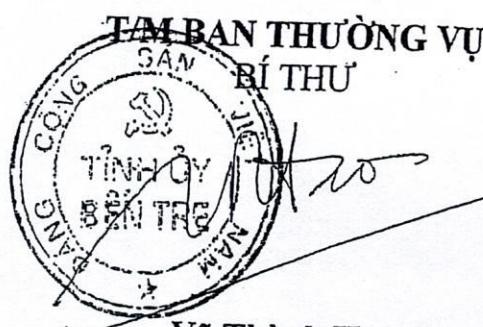
7. Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội tinh tổ chức thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động trong đoàn viên, hội viên về chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và của tỉnh đối với công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài với các hình thức phù hợp từng đối tượng.

Giao Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chủ trì giúp Ban Thường vụ Tỉnh ủy tổ chức triển khai quán triệt, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chỉ thị này; định kỳ hàng quý, 6 tháng, năm báo cáo tình hình, kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Tỉnh ủy để theo dõi, chỉ đạo.

Chỉ thị này thay thế Chỉ thị 07-CT/TU ngày 19 tháng 5 năm 2003 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và được phổ biến đến chi bộ./.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư TW Đảng,
  - VPTW Đảng + Vụ Địa phương II,
  - Các đồng chí trong Tỉnh ủy,
  - Các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn,
  - UBMTTQVN tỉnh và các tổ chức thành viên,
  - Các HU, Thành ủy, ĐU trực thuộc Tỉnh ủy,
  - Các sở, ban, ngành tỉnh,
  - VPTU: BLĐ, PTH,
  - Lưu VPTU.
- VTL, SL: 120



Võ Thành Hạo

ĐẢNG BỘ TỈNH BẾN TRE  
HUYỆN ỦY GIÒNG TRÔM  
\*

Số 121-BS/HU

Nơi nhận:

- Các đồng chí trong Huyện ủy,
- Các chi, Đảng bộ trực thuộc,
- VPHU (BLĐ+ NCKĐ),
- Lưu VT.

Sao lục

Giồng Trôm, ngày 13 tháng 12 năm 2018

T/L BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG



Nguyễn Văn Hưng